Programme de formation

Formation Référent Harcèlement

GUEGUEN-FORMATION : GUEGUEN-FORMATION 46 route de Tonquédec 22300 PLOUBEZRE
SIRET 494 799 760 00025
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 53220878422 auprès du préfet de région de BRETAGNE.
https://www.cgueguen-formation.fr/ https://www.facebook.com/formateur.cg22

Objectifs :

Comprendre le cadre légal et réglementaire du harcèlement

· Identifier les signaux faibles et situations à risque

· Savoir accueillir la parole des victimes et témoins

· Adopter la bonne posture de référent

· Orienter et accompagner de manière appropriée

· Participer à la mise en place d'actions de prévention

Modalité Pédagogique

Méthodes pédagogiques : Études de marchés, études de cas clients, mise en situation sur des cas pratiques sur la situation du client.

Outils pédagogiques : Logiciel / Guide PDF / Plateforme LUDO-TECH, Facebook.

Supports pédagogiques : Livret digital téléchargeable sur le Site pour chaque stagiaire.

Accessibilité : Merci de nous contacter pour toute demande d'aménagement spécifique pour personnes en situation d'handicap. Nous nous efforcerons de répondre au mieux à votre besoin.

Définitions légales :

- Qu'est-ce que le harcèlement moral ?
- Qu'est-ce que le harcèlement sexuel, sexiste ?

Identifier les situations de harcèlement et cadre juridique :

- Les formes de harcèlement moral
- Les types de harcèlement sexuel
- Différencier le harcèlement sexuel de l'agissement sexiste et des autres types d'infractions
- Les conséquences du harcèlement

Prévenir les risques de situations de harcèlement solliciter les bons interlocuteurs

: Obligation générale de l'employeur à la sécurité

- La responsabilité de l'employeur / les risques
- L'obligation d'évaluation des risques professionnels
- Les actions spécifiques en matière de prévention du harcèlement
- Les acteurs de la prévention du harcèlement, interne et externe

Gérer des situations de harcèlement : Les dispositions obligatoires sur le harcèlement

- Réagir à un signalement de harcèlement
- Conduire une enquête interne : les étapes du processus d'enquête, modèles de rapport d'enquête, présentation des conclusions du rapport.

Fin de formation.

Evaluation : À l'issue de la formation (sous forme de QCM ou d'études de cas),

Attestation validation des acquis

Attestation de Fin de formation

Formation Référent Harcèlement

Inter et intra:

Prérequis : Aucun.

Public concerné : RH, Référent harcèlement CSE, manager.

Durée: 7h00

Horaire : 09H00 à 12H30 / 13h30 à 17h00

Type de la formation : En présentiel ou visio

Formateur : IPRP

Tarif: Sur demande de devis.

L'inscription est réputée acquise lorsque : La convention a été signée.

Les délais d'accès à l'action sont : 15 jours+

Capacité d'accueil à la formation

- Formation de 4 à 12i personnes

. **A l'issue de cette formation l'apprenant sera capable de:**

Identifier les différentes formes de harcèlement moral et sexuel ainsi que les agissements sexistes.

Connaître le cadre juridique et les obligations de l'employeur et des salariés

Accueillir la parole d'une victime ou d'un témoin et adopter la posture adaptée.

Orienter et accompagner les personnes concernées vers les interlocuteurs compétents.

Participer à la prévention des situations de harcèlement au sein de l'entreprise.

Date 09/01 /2026 / N° de version 2026/1